

Distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi

CATEGORIA	produttività comparto e indennità risultato Dirigenti e p.o. 2015			totale
	>90%	<90%>60%	<60%	
A	0	0	0	0
B	0	0	0	0
C	0	0	0	0
D	0	0	0	0
P.O.	0	0	0	0
DIR	0	0	0	0
Totale	0	0	0	0

CATEGORIA	produttività comparto e indennità risultato Dirigenti e p.o. 2014			totale
	>90%	<90%>60%	<60%	
A	0	0	0	0
B	0	0	0	0
C	0	0	0	0
D	0	0	0	0
P.O.	0	0	0	0
DIR	0	0	0	0
Totale	0	0	0	0

CATEGORIA	produttività comparto e indennità risultato Dirigenti e p.o. 2013			totale
	>90%	<90%>60%	<60%	
A	1	0	0	1
B	1	0	0	1
C	1	4	0	5
D	0	0	0	0
P.O.	0	0	0	0
DIR	0	0	0	0
Totale	3	4	0	7

I dipendenti sono stati suddivisi in gruppi omogenei per categoria di appartenenza mentre i Dirigenti e i titolari di posizione organizzativa sono stati raggruppati per fascia di indennità di posizione.

Per ciascun gruppo omogeneo è stato calcolato il numero di dipendenti con importo di produttività pari o superiore al 90% del massimo attribuibile all'interno di ciascun gruppo, il numero di dipendenti con importo compreso tra il 60% e il 90% e il numero di dipendenti con importo inferiore al 60%.