

Comune di Castelsaraceno  
Provincia di Potenza

Prot. 2016 0000543 Uscita  
Ore: 11,05 del 22/01/2016



**COMUNE DI CASTELSARACENO  
PROVINCIA DI POTENZA**

**ORGANISMO DI CONTROLLO INTERNO**

Al Sig. Sindaco  
Dott. Ing. Rosano Rocco  
SEDE

Al Segretario Comunale  
Dott.ssa Panzardi Filomena  
SEDE

Al Responsabile dell'Area Amministrativa  
Dott. Ing. Rosano Rocco  
SEDE

Al Responsabile dell'Area Finanziaria  
Rag. D'Orsi Rosario  
SEDE

Al Responsabile dell'Area Tecnica  
Geom. Iacovino Egidio  
SEDE

Al responsabile della pubblicazione  
Sezione amministrazione trasparente  
SEDE

**OGGETTO:** monitoraggio sulla valutazione del grado di conseguimento degli obiettivi individuali e sull'erogazione dei premi, relativo al ciclo della *performance* precedente (2013).

Con la presente, si trasmette il verbale n. 2-2016 del 22.01.2016, ad oggetto la redazione del monitoraggio sulla valutazione del grado di conseguimento degli obiettivi individuali e sull'erogazione dei premi, relativo al ciclo della *performance* precedente (2013).

Castelsaraceno, li 22.01.2016



L'ORGANISMO DI CONTROLLO INTERNO  
(Dott.ssa Filomena Panzardi)

*FP*



COMUNE DI CASTELSARACENO  
PROVINCIA DI POTENZA

**ORGANISMO DI CONTROLLO INTERNO**

**VERBALE N. 2-2016**

L'anno duemilasedici, il mese di gennaio, il giorno ventidue, alle ore 9.30, l'Organismo di Controllo Interno del Comune di Castelsaraceno, composto dal Segretario Comunale dott.ssa Panzardi Filomena, verbalizzante il dipendente Sig. Cirigliano Luigi, così come nominati con atto sindacale n. 2 del 08.01.2016, a seguito di regolare convocazione, si è riunito per la trattazione del seguente ordine del giorno:

1. Redazione del monitoraggio sulla valutazione del grado di conseguimento degli obiettivi individuali e sull'erogazione dei premi, relativo al ciclo della *performance* precedente (2013).

Premesso che:

- la stesura del presente atto segue le linee guida previste dalle delibere dell'ANAC n. 4 del 02.03.2012 e n. 23 del 16.04.2013;
- stanti le disposizioni recate dall'art. 31 del d.lgs 150/2009, anche se il Comune non è obbligato all'applicazione dell'art. 14, comma 4, lett. a) del d.lgs. 150/2009, si ritiene opportuno redigere il documento in oggetto, onde assicurare la migliore attuazione delle finalità del sistema di valutazione della performance del Comune;
- le indicazioni contenute nelle delibere ANAC n. 4/2012 e n. 23/2013 possono comunque essere un parametro di riferimento anche per tutti gli enti e le amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001, non obbligate all'applicazione dell'art. 14 del d.lgs. 150/2009;

Richiamato il Contratto decentrato integrativo parte economica anno 2014, giusto verbale di contrattazione n. 2 del 17.07.2013 prot. n. 4294 del 17.07.2013;

Acquisito che hanno avuto luogo le operazioni di valutazione delle performance per l'anno 2013;

Tanto premesso, procede alla redazione del monitoraggio sulla valutazione del grado di conseguimento degli obiettivi individuali e sull'erogazione dei premi, relativo al ciclo della *performance* precedente (anno 2013) come da allegato documento elaborato utilizzando l'allegato 3 della delibera ANAC n. 23/2013, adattato alle dimensioni e caratteristiche dell'Ente.

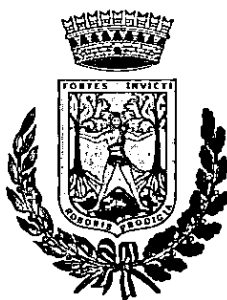
La riunione si conclude alle ore 9.45.

Letto, confermato e sottoscritto.

L'Organismo di Controllo Interno  
(dott.ssa Filomena Panzardi)



Il verbalizzante  
(Sig. Luigi Cirigliano)



COMUNE DI CASTELSARACENO  
PROVINCIA DI POTENZA

ALLEGATO AL VERBALE N. 02-2016

**Relazione OIV sul funzionamento dei Sistemi  
Il monitoraggio sulla valutazione del grado di conseguimento  
degli obiettivi individuali esull'erogazione dei premi, relativo  
al ciclo della performance precedente (Anno 2013)**

**1. Per quali categorie di personale è stata fatta la valutazione individuale?**

1	personale valutato (valore assoluto)	Periodo conclusione valutazioni		Quota di personale con comunicazione della valutazione tramite colloquio con valutatore
		mese e anno (mm/aaaa)	Valutazione ancora in corso	
DIRIGENTI	==	==	==	==
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	NESSUNO	==	NO	0%
PERSONALE DELLE CATEGORIE	7	11-12/2014	NO	0%

Il ciclo di valutazione si è concluso per n. 7 unità. Non è stata fatta la valutazione di nessuna delle 2 posizioni organizzative per mancata approvazione del piano degli obiettivi e delle performance e destinazione delle relative risorse finanziarie.

**2. Qual è il peso effettivo che i seguenti criteri di valutazione hanno assunto nella valutazione delle diverse categorie di personale?**

Sezione non compilata date le dimensioni dell'Ente.

**3. Qual è stata la distribuzione del personale per classi di punteggio finale?**

2	Personale per classe di punteggio		
	100% - 90%	89% - 60%	Inferiore al 60%
DIRIGENTI	==	==	==
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	==	==	==
PERSONALE DELLE CATEGORIE	3	4	0

**4. Qual è il totale delle retribuzioni di risultato/premio previsto ed erogato?**

Sezione non compilata date le dimensioni dell'Ente.

**5. Qual è stata la distribuzione del personale per classi di retribuzione di risultato/ premio?**

5	Mese erogazione	Personale per classe di risultato/premio (valore assoluto)		
		100% - 90%	89% - 60%	Inferiore al 60%
DIRIGENTI	==	==	==	==
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	==	==	==	==
PERSONALE DELLE CATEGORIE	==	3	4	0

**6. I processi attuati di valutazione e di erogazione dei premi sono stati coerenti con quanto stabilito dal Sistema?**

6	I processi di valutazione e di erogazione dei premi sono coerenti con quanto stabilito dal Sistema?					
	Processo di valutazione			Erogazione dei premi		
	SI	NO	(Se no) motivazioni	SI	NO	(Se no) motivazioni
DIRIGENTI	==	==		==	==	
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	==	==		==	==	
PERSONALE DELLE CATEGORIE	X			X		

**7. I criteri di distribuzione della retribuzione di risultato/premi inseriti nel contratto integrativo sono collegati alla performance individuale?**

7	I criteri di distribuzione della retribuzione di risultato/premi inseriti nel contratto integrativo sono collegati alla performance individuale?				
	Processo di valutazione				Data di sottoscrizione
	SI	NO	(Se si) indicare i criteri		
DIRIGENTI	==	==	==		==
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	==	==	==		==
PERSONALE DELLE CATEGORIE	X		In relazione al conseguimento degli obiettivi di conseguenza definito attraverso gli indicatori		17.07.2013

**8. Quante unità di personale hanno fatto ricorso alle procedure di conciliazione previste dal sistema di misurazione di cui all'art. 7 del D.L.gs n. 1150/2009 e quali sono stati i loro esiti?**

Sezione non compilata date le dimensioni dell'Ente.

**9. I sistemi di misurazione e valutazione sono stati aggiornati?**

Sezione non compilata date le dimensioni dell'Ente.



**COMUNE DI CASTEL SARACENO  
PROVINCIA DI POTENZA**

**ORGANISMO DI CONTROLLO INTERNO**

Al Sig. Sindaco  
Dott. Ing. Rosano Rocco  
SEDE

Al Segretario Comunale  
Dott.ssa Panzardi Filomena  
SEDE

Al Responsabile dell'Area Amministrativa  
Dott. Ing. Rosano Rocco  
SEDE

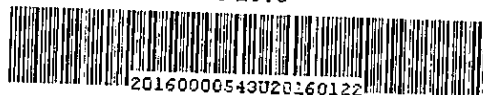
Al Responsabile dell'Area Finanziaria  
Rag. D'Orsi Rosario  
SEDE

Al Responsabile dell'Area Tecnica  
Geom. Iacovino Egidio  
SEDE

Al responsabile della pubblicazione  
Sezione amministrazione trasparente  
SEDE

Comune di Castelsaraceno  
Provincia di Potenza

Prot. 2016 0000543 Uscita  
Ore: 11,05 del 22/01/2016



**OGGETTO:** monitoraggio sulla valutazione del grado di conseguimento degli obiettivi individuali e sull'erogazione dei premi, relativo al ciclo della *performance* precedente (2013).

Con la presente, si trasmette il verbale n. 2-2016 del 22.01.2016, ad oggetto la redazione del monitoraggio sulla valutazione del grado di conseguimento degli obiettivi individuali e sull'erogazione dei premi, relativo al ciclo della *performance* precedente (2013).

Castelsaraceno, li 22.01.2016

L'ORGANISMO DI CONTROLLO INTERNO  
(Dott.ssa Filomena Panzardi)



Comune di Castelsaraceno  
Provincia di Potenza

Prot. 2016 0000543 Uscita  
Ore: 11,05 del 22/01/2016



COMUNE DI CASTELSARACENO  
PROVINCIA DI POTENZA

## ORGANISMO DI CONTROLLO INTERNO

### VERBALE N. 2-2016

L'anno duemilasedici, il mese di gennaio, il giorno ventidue, alle ore 9.30, l'Organismo di Controllo Interno del Comune di Castelsaraceno, composto dal Segretario Comunale dott.ssa Panzardi Filomena, verbalizzante il dipendente Sig. Cirigliano Luigi, così come nominati con atto sindacale n. 2 del 08.01.2016, a seguito di regolare convocazione, si è riunito per la trattazione del seguente ordine del giorno:

1. Redazione del monitoraggio sulla valutazione del grado di conseguimento degli obiettivi individuali e sull'erogazione dei premi, relativo al ciclo della *performance* precedente (2013).

Premesso che:

- la stesura del presente atto segue le linee guida previste dalle delibere dell'ANAC n. 4 del 02.03.2012 e n. 23 del 16.04.2013;
- stanti le disposizioni recate dall'art. 31 del d.lgs 150/2009, anche se il Comune non è obbligato all'applicazione dell'art. 14, comma 4, lett. a) del d.lgs. 150/2009, si ritiene opportuno redigere il documento in oggetto, onde assicurare la migliore attuazione delle finalità del sistema di valutazione della performance del Comune;
- le indicazioni contenute nelle delibere ANAC n. 4/2012 e n. 23/2013 possono comunque essere un parametro di riferimento anche per tutti gli enti e le amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001, non obbligate all'applicazione dell'art. 14 del d.lgs. 150/2009;

Richiamato il Contratto decentrato integrativo parte economica anno 2014, giusto verbale di contrattazione n. 2 del 17.07.2013 prot. n. 4294 del 17.07.2013;

Acquisito che hanno avuto luogo le operazioni di valutazione delle performance per l'anno 2013;

Tanto premesso, procede alla redazione del monitoraggio sulla valutazione del grado di conseguimento degli obiettivi individuali e sull'erogazione dei premi, relativo al ciclo della *performance* precedente (anno 2013) come da allegato documento elaborato utilizzando l'allegato 3 della delibera ANAC n. 23/2013, adattato alle dimensioni e caratteristiche dell'Ente.

La riunione si conclude alle ore 9.45.

Letto, confermato e sottoscritto.

L'Organismo di Controllo Interno  
(dott.ssa Filomena Panzardi)



Il verbalizzante  
(Sig. Luigi Cirigliano)



COMUNE DI CASTELSARACENO

PROVINCIA DI POTENZA

ALLEGATO AL VERBALE N. 02-2016

**Relazione OIV sul funzionamento dei Sistemi  
Il monitoraggio sulla valutazione del grado di conseguimento  
degli obiettivi individuali esull'erogazione dei premi, relativo  
al ciclo della performance precedente (Anno 2013)**

**1. Per quali categorie di personale è stata fatta la valutazione individuale?**

1	personale valutato (valore assoluto)	Periodo conclusione valutazioni		Quota di personale con comunicazione della valutazione tramite colloquio con valutatore
		mese e anno (mm/aaaa)	Valutazione ancora in corso	
DIRIGENTI	==	==	==	==
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	NESSUNO	==	NO	0%
PERSONALE DELLE CATEGORIE	7	11-12/2014	NO	0%

Il ciclo di valutazione si è concluso per n. 7 unità. Non è stata fatta la valutazione di nessuna delle 2 posizioni organizzative per mancata approvazione del piano degli obiettivi e delle performance e destinazione delle relative risorse finanziarie.

**2. Qual è il peso effettivo che i seguenti criteri di valutazione hanno assunto nella valutazione delle diverse categorie di personale?**

Sezione non compilata date le dimensioni dell'Ente.

**3. Qual è stata la distribuzione del personale per classi di punteggio finale?**

2	Personale per classe di punteggio		
	100% - 90%	89% - 60%	Inferiore al 60%
DIRIGENTI	==	==	==
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	==	==	==
PERSONALE DELLE CATEGORIE	3	4	0

**4. Qual è il totale delle retribuzioni di risultato/premio previsto ed erogato?**

Sezione non compilata date le dimensioni dell'Ente.

**5. Qual è stata la distribuzione del personale per classi di retribuzione di risultato/ premio?**

5	Mese erogazione	Personale per classe di risultato/premio (valore assoluto)		
		100% - 90%	89% - 60%	Inferiore al 60%
DIRIGENTI	==	==	==	==
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	==	==	==	==
PERSONALE DELLE CATEGORIE	==	3	4	0

**6. I processi attuati di valutazione e di erogazione dei premi sono stati coerenti con quanto stabilito dal Sistema?**

6	I processi di valutazione e di erogazione dei premi sono coerenti con quanto stabilito dal Sistema?					
	Processo di valutazione			Erogazione dei premi		
	SI	NO	(Se no) motivazioni	SI	NO	(Se no) motivazioni
DIRIGENTI	==	==		==	==	
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	==	==		==	==	
PERSONALE DELLE CATEGORIE	X			X		

**7. I criteri di distribuzione della retribuzione di risultato/premi inseriti nel contratto integrativo sono collegati alla performance individuale?**

7	I criteri di distribuzione della retribuzione di risultato/premi inseriti nel contratto integrativo sono collegati alla performance individuale?			
	Processo di valutazione			Data di sottoscrizione
	SI	NO	(Se si) indicare i criteri	
DIRIGENTI	==	==	==	==
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	==	==	==	==
PERSONALE DELLE CATEGORIE	X		In relazione al conseguimento degli obiettivi di conseguenza definito attraverso gli indicatori	17.07.2013

**8. Quante unità di personale hanno fatto ricorso alle procedure di conciliazione previste dal sistema di misurazione di cui all'art. 7 del D.L.gs n. 1150/2009 e quali sono stati i loro esiti?**

Sezione non compilata date le dimensioni dell'Ente.

**9. I sistemi di misurazione e valutazione sono stati aggiornati?**

Sezione non compilata date le dimensioni dell'Ente.