



**COMUNE DI CASTELSARACENO
PROVINCIA DI POTENZA**

ORGANISMO DI CONTROLLO INTERNO

Al Sig. Sindaco
Dott. Ing. Rosano Rocco
SEDE

Al Segretario Comunale
Dott.ssa Panzardi Filomena
SEDE

Al Responsabile dell'Area Amministrativa
Dott. Ing. Rosano Rocco
SEDE

Al Responsabile dell'Area Finanziaria
Rag. D'Orsi Rosario
SEDE

Al Responsabile dell'Area Tecnica
Geom. Iacovino Egidio
SEDE

Al responsabile della pubblicazione
Sezione amministrazione trasparente
SEDE

Comune di Castelsaraceno
Provincia di Potenza

Prot. 2016 0000579 Uscita
Ore: 9,24 del 25/01/2016



OGGETTO: monitoraggio sulla valutazione del grado di conseguimento degli obiettivi individuali e sull'erogazione dei premi, relativo al ciclo della *performance* precedente (2014).

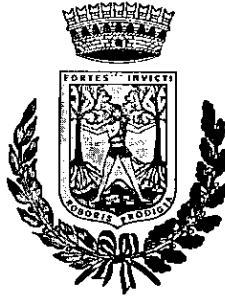
Con la presente, si trasmette il verbale n. 3-2016 del 22.01.2016, ad oggetto la redazione del monitoraggio sulla valutazione del grado di conseguimento degli obiettivi individuali e sull'erogazione dei premi, relativo al ciclo della *performance* precedente (2014).

Castelsaraceno, lì 22.01.2016

L'ORGANISMO DI CONTROLLO INTERNO



Dott.ssa Filomena Panzardi)



COMUNE DI CASTELSARACENO
PROVINCIA DI POTENZA

ORGANISMO DI CONTROLLO INTERNO

VERBALE N. 3-2016

L'anno duemilasedici, il mese di gennaio, il giorno ventidue, alle ore 9.46, l'Organismo di Controllo Interno del Comune di Castelsaraceno, composto dal Segretario Comunale dott.ssa Panzardi Filomena, verbalizzante il dipendente Sig. Cirigliano Luigi, così come nominati con atto sindacale n. 2 del 08.01.2016, a seguito di regolare convocazione, si è riunito per la trattazione del seguente ordine del giorno:

1. Redazione del monitoraggio sulla valutazione del grado di conseguimento degli obiettivi individuali e sull'erogazione dei premi, relativo al ciclo della *performance* precedente (2014).

Premesso che:

- la stesura del presente atto segue le linee guida previste dalle delibere dell'ANAC n. 4 del 02.03.2012 e n. 23 del 16.04.2013;
- stanti le disposizioni recate dall'art. 31 del d.lgs 150/2009, anche se il Comune non è obbligato all'applicazione dell'art. 14, comma 4, lett. a) del d.lgs. 150/2009, si ritiene opportuno redigere il documento in oggetto, onde assicurare la migliore attuazione delle finalità del sistema di valutazione della performance del Comune;
- le indicazioni contenute nelle delibere ANAC n. 4/2012 e n. 23/2013 possono comunque essere un parametro di riferimento anche per tutti gli enti e le amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001, non obbligate all'applicazione dell'art. 14 del d.lgs. 150/2009;

Richiamato il Contratto decentrato integrativo parte economica biennio 2015/2016 per l'anno 2014, giusto verbale di contrattazione del 30.12.2015 prot. n. 7741 del 30.12.2015;

Acquisito che non hanno avuto luogo le operazioni di valutazione delle performance per l'anno 2014 per mancata assegnazione degli obiettivi di performance e delle relative risorse;

Tanto premesso, procede alla redazione del monitoraggio sulla valutazione del grado di conseguimento degli obiettivi individuali e sull'erogazione dei premi, relativo al ciclo della *performance* precedente (anno 2014) come da allegato documento elaborato utilizzando l'allegato 3 della delibera ANAC n. 23/2013, adattato alle dimensioni e caratteristiche dell'Ente.

La riunione si conclude alle ore 9.50.

Letto, confermato e sottoscritto.



L'Organismo di Controllo Interno
(dott.ssa Filomena Panzardi)

Il verbalizzante
(Sig. Luigi Domenico Cirigliano)



COMUNE DI CASTELSARACENO

PROVINCIA DI POTENZA

ALLEGATO AL VERBALE N. 03-2016

**Relazione OIV sul funzionamento dei Sistemi
Il monitoraggio sulla valutazione del grado di conseguimento
degli obiettivi individuali esull'erogazione dei premi, relativo
al ciclo della performance precedente (Anno 2014)**

1. Per quali categorie di personale è stata fatta la valutazione individuale?

1	personale valutato (valore assoluto)	Periodo conclusione valutazioni		Quota di personale con comunicazione della valutazione tramite colloquio con valutatore
		mese e anno (mm/aaaa)	Valutazione ancora in corso	
DIRIGENTI	==	==	==	==
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	NESSUNO	==	NO	0%
PERSONALE DELLE CATEGORIE	NESSUNO	==	NO	0%

Il ciclo di valutazione non ha avuto luogo per mancata approvazione del piano degli obiettivi e delle performance e destinazione delle relative risorse finanziarie sia per il personale incaricato di P.O. che per il personale non incaricato di P.O..

2. Qual è il peso effettivo che i seguenti criteri di valutazione hanno assunto nella valutazione delle diverse categorie di personale?

Sezione non compilata date le dimensioni dell'Ente.

3. Qual è stata la distribuzione del personale per classi di punteggio finale?

2	Personale per classe di punteggio		
	100% - 90%	89% - 60%	Inferiore al 60%
DIRIGENTI	==	==	==
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	==	==	==
PERSONALE DELLE CATEGORIE	==	==	==

4. Qual è il totale delle retribuzioni di risultato/premio previsto ed erogato?

Sezione non compilata date le dimensioni dell'Ente.

5. Qual è stata la distribuzione del personale per classi di retribuzione di risultato/ premio?

5	Mese erogazione	Personale per classe di risultato/premio (valore assoluto)		
		100% - 90%	89% - 60%	Inferiore al 60%
DIRIGENTI	==	==	==	==
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	==	==	==	==
PERSONALE DELLE CATEGORIE	==	==	==	==

6. I processi attuati di valutazione e di erogazione dei premi sono stati coerenti con quanto stabilito dal Sistema?

6	I processi di valutazione e di erogazione dei premi sono coerenti con quanto stabilito dal Sistema?					
	Processo di valutazione			Erogazione dei premi		
	SI	NO	(Se no) motivazioni	SI	NO	(Se no) motivazioni
DIRIGENTI	==	==		==	==	
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	==	==		==	==	
PERSONALE DELLE CATEGORIE	==	==		==	==	

7. I criteri di distribuzione della retribuzione di risultato/premi inseriti nel contratto integrativo sono collegati alla performance individuale?

7	I criteri di distribuzione della retribuzione di risultato/premi inseriti nel contratto integrativo sono collegati alla performance individuale?				
	Processo di valutazione				Data di sottoscrizione
	SI	NO	(Se si) indicare i criteri		
DIRIGENTI	==	==	==		==
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	==	==	==		==
PERSONALE DELLE CATEGORIE	==	==	==		30.12.2015

8. Quante unità di personale hanno fatto ricorso alle procedure di conciliazione previste dal sistema di misurazione di cui all'art. 7 del D.L.gs n. 1150/2009 e quali sono stati i loro esiti?

Sezione non compilata date le dimensioni dell'Ente.

9. I sistemi di misurazione e valutazione sono stati aggiornati?

Sezione non compilata date le dimensioni dell'Ente.



COMUNE DI CASTELARACENO
PROVINCIA DI POTENZA

ORGANISMO DI CONTROLLO INTERNO

VERBALE N. 3-2016

L'anno duemilasedici, il mese di gennaio, il giorno ventidue, alle ore 9.46, l'Organismo di Controllo Interno del Comune di Castelsaraceno, composto dal Segretario Comunale dott.ssa Panzardi Filomena, verbalizzante il dipendente Sig. Cirigliano Luigi, così come nominati con atto sindacale n. 2 del 08.01.2016, a seguito di regolare convocazione, si è riunito per la trattazione del seguente ordine del giorno:

1. Redazione del monitoraggio sulla valutazione del grado di conseguimento degli obiettivi individuali e sull'erogazione dei premi, relativo al ciclo della *performance* precedente (2014).

Premesso che:

- la stesura del presente atto segue le linee guida previste dalle delibere dell'ANAC n. 4 del 02.03.2012 e n. 23 del 16.04.2013;
- stanti le disposizioni recate dall'art. 31 del d.lgs 150/2009, anche se il Comune non è obbligato all'applicazione dell'art. 14, comma 4, lett. a) del d.lgs. 150/2009, si ritiene opportuno redigere il documento in oggetto, onde assicurare la migliore attuazione delle finalità del sistema di valutazione della performance del Comune;
- le indicazioni contenute nelle delibere ANAC n. 4/2012 e n. 23/2013 possono comunque essere un parametro di riferimento anche per tutti gli enti e le amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2 del D.lgs. n. 165/2001, non obbligate all'applicazione dell'art. 14 del d.lgs. 150/2009;

Richiamato il Contratto decentrato integrativo parte economica biennio 2015/2016 per l'anno 2014, giusto verbale di contrattazione del 30.12.2015 prot. n. 7741 del 30.12.2015;

Acquisito che non hanno avuto luogo le operazioni di valutazione delle performance per l'anno 2014 per mancata assegnazione degli obiettivi di performance e delle relative risorse;

Tanto premesso, procede alla redazione del monitoraggio sulla valutazione del grado di conseguimento degli obiettivi individuali e sull'erogazione dei premi, relativo al ciclo della *performance* precedente (anno 2014) come da allegato documento elaborato utilizzando l'allegato 3 della delibera ANAC n. 23/2013, adattato alle dimensioni e caratteristiche dell'Ente.

La riunione si conclude alle ore 9.50.

Letto, confermato e sottoscritto.

L'Organismo di Controllo Interno
(dott.ssa Filomena Panzardi)



Il verbalizzante
(Sig. Luigi Domenico Cirigliano)



COMUNE DI CASTEL SARACENO

PROVINCIA DI POTENZA

ALLEGATO AL VERBALE N. 03-2016

**Relazione OIV sul funzionamento dei Sistemi
Il monitoraggio sulla valutazione del grado di conseguimento
degli obiettivi individuali esull'erogazione dei premi, relativo
al ciclo della performance precedente (Anno 2014)**

1. Per quali categorie di personale è stata fatta la valutazione individuale?

1	personale valutato (valore assoluto)	Periodo conclusione valutazioni		Quota di personale con comunicazione della valutazione tramite colloquio con valutatore
		mes e anno (mm/aaaa)	Valutazione ancora in corso	
DIRIGENTI	==	==	==	==
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	NESSUNO	==	NO	0%
PERSONALE DELLE CATEGORIE	NESSUNO	==	NO	0%

Il ciclo di valutazione non ha avuto luogo per mancata approvazione del piano degli obiettivi e delle performance e destinazione delle relative risorse finanziarie sia per il personale incaricato di P.O. che per il personale non incaricato di P.O..

2. Qual è il peso effettivo che i seguenti criteri di valutazione hanno assunto nella valutazione delle diverse categorie di personale?

Sezione non compilata date le dimensioni dell'Ente.

3. Qual è stata la distribuzione del personale per classi di punteggio finale?

2	Personale per classe di punteggio		
	100% - 90%	89% - 60%	Inferiore al 60%
DIRIGENTI	==	==	==
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	==	==	==
PERSONALE DELLE CATEGORIE	==	==	==

4. Qual è il totale delle retribuzioni di risultato/premio previsto ed erogato?

Sezione non compilata date le dimensioni dell'Ente.

5. Qual è stata la distribuzione del personale per classi di retribuzione di risultato/ premio?

5	Mese erogazione	Personale per classe di risultato/premio (valore assoluto)		
		100% - 90%	89% - 60%	Inferiore al 60%
DIRIGENTI	==	==	==	==
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	==	==	==	==
PERSONALE DELLE CATEGORIE	==	==	==	==

6. I processi attuati di valutazione e di erogazione dei premi sono stati coerenti con quanto stabilito dal Sistema?

6	I processi di valutazione e di erogazione dei premi sono coerenti con quanto stabilito dal Sistema?					
	Processo di valutazione			Erogazione dei premi		
	SI	NO	(Se no) motivazioni	SI	NO	(Se no) motivazioni
DIRIGENTI	==	==		==	==	
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	==	==		==	==	
PERSONALE DELLE CATEGORIE	==	==		==	==	

7. I criteri di distribuzione della retribuzione di risultato/premi inseriti nel contratto integrativo sono collegati alla performance individuale?

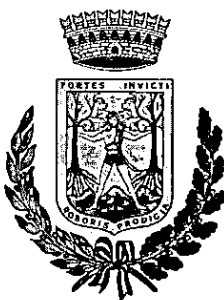
7	I criteri di distribuzione della retribuzione di risultato/premi inseriti nel contratto integrativo sono collegati alla performance individuale?				
	Processo di valutazione				Data di sottoscrizione
	SI	NO	(Se si) indicare i criteri		
DIRIGENTI	==	==	==		==
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	==	==	==		==
PERSONALE DELLE CATEGORIE	==	==	==		30.12.2015

8. Quante unità di personale hanno fatto ricorso alle procedure di conciliazione previste dal sistema di misurazione di cui all'art. 7 del D.L.gs n. 1150/2009 e quali sono stati i loro esiti?

Sezione non compilata date le dimensioni dell'Ente.

9. I sistemi di misurazione e valutazione sono stati aggiornati?

Sezione non compilata date le dimensioni dell'Ente.



**COMUNE DI CASTELSARACENO
PROVINCIA DI POTENZA**

ORGANISMO DI CONTROLLO INTERNO

Al Sig. Sindaco
Dott. Ing. Rosano Rocco
SEDE

Al Segretario Comunale
Dott.ssa Panzardi Filomena
SEDE

Al Responsabile dell'Area Amministrativa
Dott. Ing. Rosano Rocco
SEDE

Al Responsabile dell'Area Finanziaria
Rag. D'Orsi Rosario
SEDE

Al Responsabile dell'Area Tecnica
Geom. Iacovino Egidio
SEDE

Al responsabile della pubblicazione
Sezione amministrazione trasparente
SEDE

Comune di Castelsaraceno
Provincia di Potenza

Prot. 2016 0000579 Uscita
Ore: 9,24 del 25/01/2016



OGGETTO: monitoraggio sulla valutazione del grado di conseguimento degli obiettivi individuali e sull'erogazione dei premi, relativo al ciclo della *performance* precedente (2014).

Con la presente, si trasmette il verbale n. 3-2016 del 22.01.2016, ad oggetto la redazione del monitoraggio sulla valutazione del grado di conseguimento degli obiettivi individuali e sull'erogazione dei premi, relativo al ciclo della *performance* precedente (2014).

Castelsaraceno, lì 22.01.2016

