



COMUNE DI CASTELSARACENO
PROVINCIA DI POTENZA

ORGANISMO DI CONTROLLO INTERNO

VERBALE N. 12-2016

L'anno duemilasedici, il mese di febbraio, il giorno ventisei, alle ore 10.30, l'Organismo di Controllo Interno del Comune di Castelsaraceno, composto dal Segretario Comunale dott.ssa Panzardi Filomena, verbalizzante il dipendente Sig. Cirigliano Luigi, così come nominati con atto sindacale n. 2 del 08.01.2016, a seguito di regolare convocazione, si è riunito per la trattazione del seguente ordine del giorno:

1. Redazione del monitoraggio sull'assegnazione degli obiettivi organizzativi ed individuali relativo al ciclo della performance in corso.

Premesso che:

- la stesura del presente atto segue le linee guida previste dalle delibere dell'ANAC n. 4 del 02.03.2012 e n. 23 del 16.04.2013.
- stanti le disposizioni recate dall'art. 31 del d.lgs 150/2009, anche se il Comune non è obbligato all'applicazione dell'art. 14, comma 4, lett. d) del d.lgs. 150/2009, si ritiene opportuno redigere il documento in oggetto, onde assicurare la migliore attuazione delle finalità del sistema di valutazione, trasparenza ed integrità dei controlli interni relativo al ciclo della performance.
- le indicazioni contenute nelle delibere ANAC n. 4/2012 e n. 23/2013 possono comunque essere un parametro di riferimento anche per tutti gli enti e le amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001, non obbligate all'applicazione dell'art. 14 del d.lgs. 150/2009.
- Ad oggi non è stato approvato il Piano degli obiettivi e delle performance 2016 – 2018 unitamente al P.E.G. anno 2016, con conseguente mancata assegnazione degli obiettivi strategici e operativi.

Tanto premesso, procede alla redazione del monitoraggio sull'assegnazione degli obiettivi organizzativi ed individuali relativo al ciclo della performance in corso come da allegato documento elaborato utilizzando l'allegato 2 della delibera ANAC n. 23/2013, significandone l'esito negativo.

La riunione si conclude alle ore 10.45.

Letto, confermato e sottoscritto.

L'Organismo di Controllo Interno
(dott.ssa Filomena Panzardi)



Il verbalizzante
(Sig. Luigi Cirigliano)



COMUNE DI CASTELSARACENO

PROVINCIA DI POTENZA

ORGANISMO DI CONTROLLO INTERNO

**Monitoraggio
sull'assegnazione degli obiettivi organizzativi ed individuali
relativo al ciclo della performance in corso (Anno 2016)**

(allegato 2 della delibera ANAC n. 23/2013 adattato all'Ente)

1. A quali categorie di personale sono assegnati gli obiettivi individuali?

1	personale in servizio (valore assoluto)	Personale a cui sono stati assegnati obiettivi (valore assoluto)	Quota di personale con assegnazione tramite colloquio con valutatore	Quota di personale con assegnazione tramite controfirma scheda obiettivi
DIRIGENTI	0	0	0%	===
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	2	0	0%	0%
PERSONALE DELLE CATEGORIE	8	0	0%	0%

2. Il processo di assegnazione degli obiettivi è stato coerente con quanto stabilito dal Sistema?

2	SI	NO	(Se no) motivazioni
DIRIGENTI		X	Alla data del 26.02.2016 non sono stati definiti ed assegnati gli obiettivi come previsto dal sistema di valutazione in vigore
POSIZIONI ORGANIZZATIVE		X	
PERSONALE DELLE CATEGORIE		X	

L'ORGANISMO DI CONTROLLO INTERNO
(Dott.ssa Filomena Panzardi)